



# La négociation collective en Italie

Marina Convertini

Inspection territoriale du travail de Brindisi

# La convention collective aux termes de l'art. 39 de la Constitution italienne : aperçu

## PRINCIPES CONSTITUTIONNELS

- Liberté de l'organisation syndicale
- Pluralisme syndical et proportionnalité de la représentation
- Suite à l'enregistrement des syndicats auprès des organismes locaux compétents → attribution de la personnalité juridique aux syndicats enregistrés

Conventions signées dans le respect des principes constitutionnels



Effets *erga omnes* = pour tous les membres des branches concernées

# Convention collective de droit commun

## Convention collective de droit commun

La convention collective de droit commun **est la seule qui existe dans le système juridique italien** et elle s'inscrit pleinement dans le domaine du droit privé ; c'est donc aux règles de celui-ci qu'il convient de se référer dans le code civil italien.

### DÉFINITION D'UN CONTRAT



Accord entre deux ou plusieurs parties visant à établir, régir ou éteindre une relation juridique économique.

### LIBERTÉ CONTRACTUELLE



Les parties peuvent librement déterminer le contenu du contrat dans les limites imposées par la loi.  
Les parties peuvent également conclure des contrats n'appartenant pas aux catégories soumises à une réglementation spécifique, à condition qu'ils visent à sauvegarder des intérêts légitimes, tels que définis par la législation.

# Définition

## Négociation collective

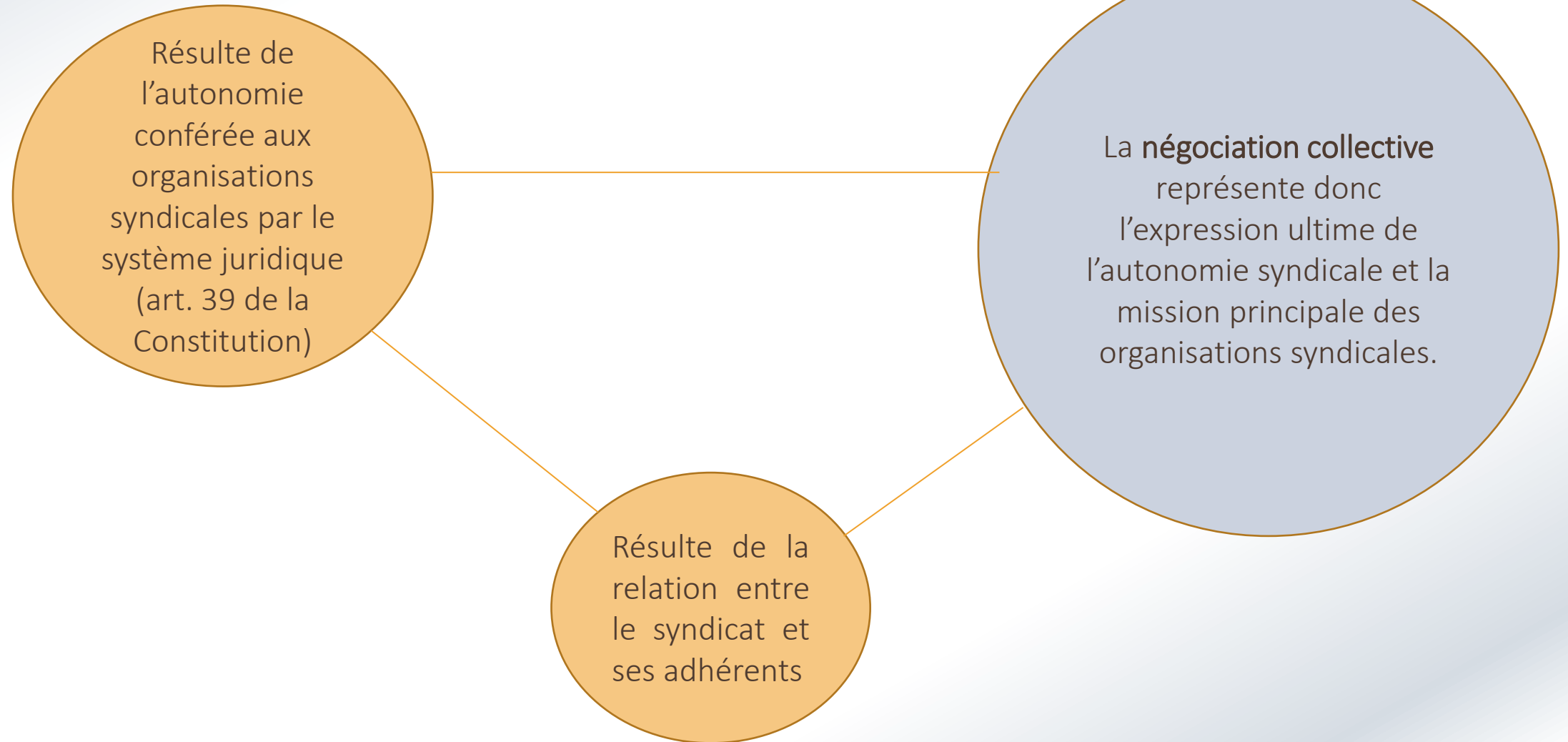
Ensemble d'accords et de liens contractuels

établis entre un employeur (ou un groupe d'employeurs) et une (ou plusieurs) organisation(s) de travailleurs

dans le but de déterminer la rémunération minimum garantie et les conditions de travail

que devront respecter les contrats individuels établis sur le territoire national.

# Fondement juridique de la négociation collective





# Fonctions

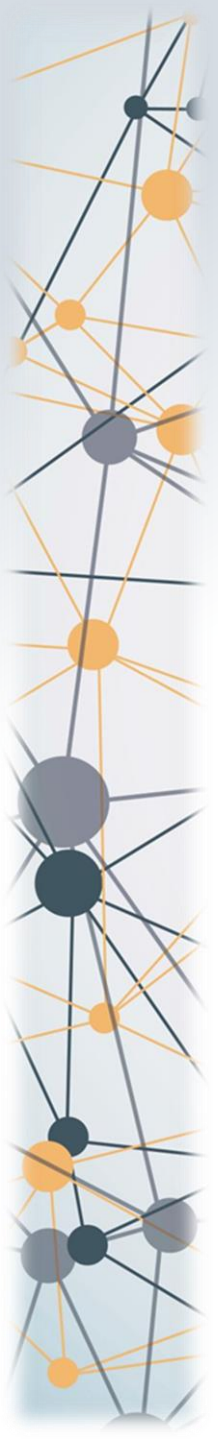
- 1) **Fonction sociale** : instrument privilégié pour rééquilibrer, par la négociation, les rapports de force défavorables à la « partie faible » dans la relation de travail.
- 2) **Fonction réglementaire** : instrument qui définit bilatéralement les conditions de rémunération et de régulation des relations de travail salarié entre des parties qui, dans ce cadre réglementaire, sont officiellement des tiers : les travailleurs et les employeurs concernés.



# Parties, objet et effets

Les **parties** à la **négociation collective** → organismes collectifs investis (par leurs adhérents ou *ex lege*) du pouvoir de négociation.

L'**objet** de la **négociation collective** → relations individuelles de travail salarié régies par la convention collective en plus de la loi.



Les **effets** de la **négociation collective** → se produisent pour tous les membres de la branche professionnelle concernée.

Non-respect de l'art. 39 de la Constitution (absence d'enregistrement des syndicats)



**Les conventions collectives de droit commun** ne lient immédiatement que les signataires de la convention collective et, de fait, les employeurs et les travailleurs adhérant aux organisations d'employeurs et syndicats parties.

Dans le système juridique italien



la base de rémunération imposable prise en compte pour le calcul des cotisations sociales ne peut **PAS** être inférieure au montant de rémunération défini par la législation, la réglementation ou, dans le cas fréquent où ce montant n'est pas défini, à celui défini par la **négociation collective de branche**.





# Application de la convention collective nationale de travail (CCNT)

L'application à titre individuel de la négociation collective régissant la relation de travail résulte exclusivement de la **volonté avérée des parties** exprimée :

par une **adhésion explicite**



Dans la lettre d'engagement, l'employeur renvoie expressément aux règles énoncées dans une convention collective.

Ainsi, l'obligation d'appliquer une convention collective *ne résulte pas uniquement de l'adhésion de l'employeur à une organisation partie, mais également de la décision prise par l'employeur d'appliquer une CCNT, même en l'absence d'adhésion.*

par une **adhésion implicite**



Application continue et non contestée d'une convention collective.



# Contenu des conventions collectives

L'objet de la négociation collective peut être divisé en deux grands types de contenu :

## Contenu réglementaire



Ensemble de clauses destinées à produire leurs effets dans les relations individuelles de travail ; autrement dit, la réglementation des relations individuelles de travail salarié.

## Contenu obligatoire



Ensemble de clauses destinées à contraindre les organisations (d'employeurs et de travailleurs) à adopter certains comportements entre elles.



# Contenu des conventions collectives

Au sein du même secteur d'activité, nous pouvons avoir :

CCNT ARTISANAT



S'applique à l'entreprise artisanale qui, sous réserve de respecter les limites de taille prévues par la loi, est immatriculée au registre des artisans auprès de la Chambre du commerce.

CCNT INDUSTRIE



S'applique à l'entreprise qui dépasse les limites de taille prévues pour l'immatriculation au registre des artisans auprès de la Chambre du commerce.

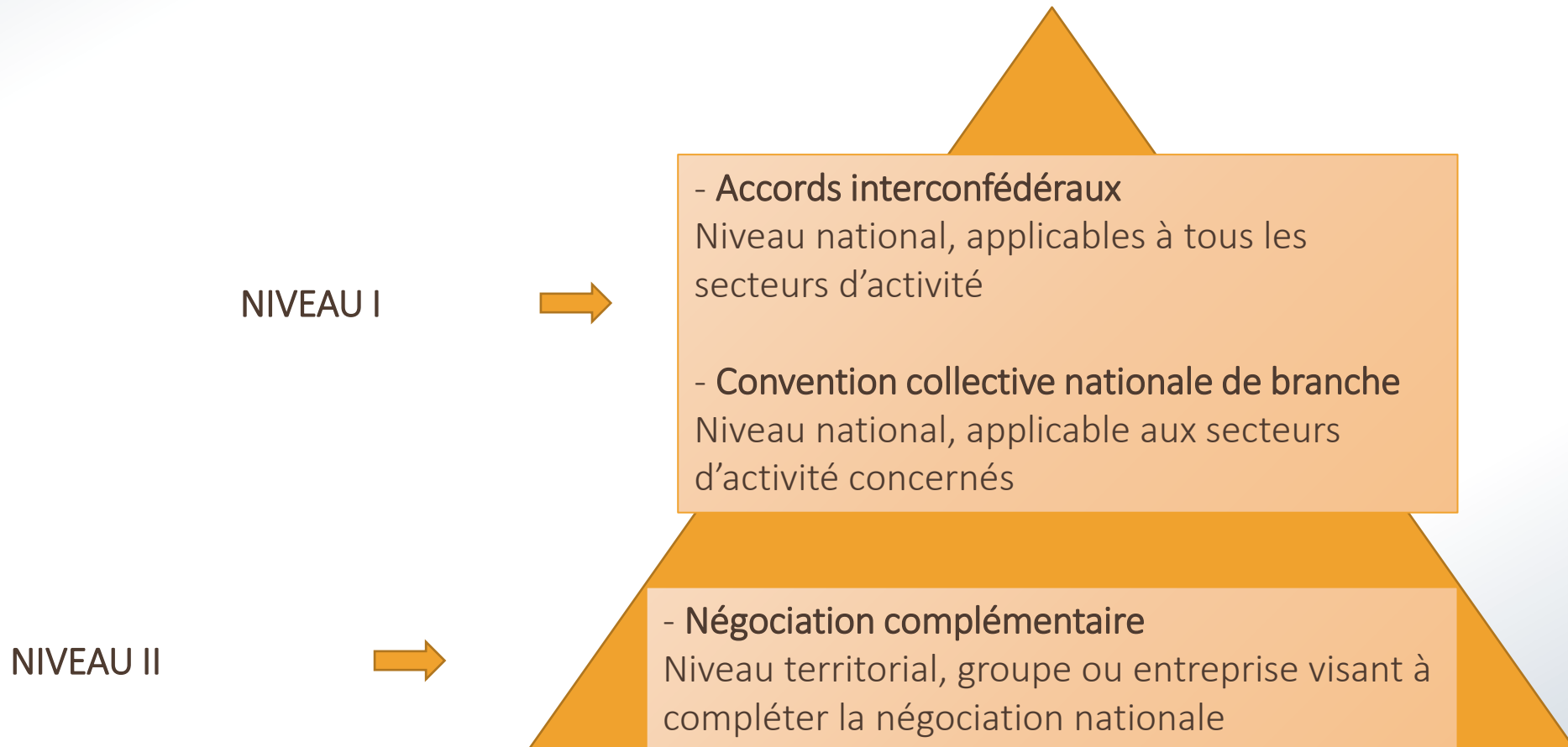
CCNT COOPÉRATIVES



S'applique à l'entreprise à capital variable et caractère mutualiste.

# Niveaux des conventions collectives de droit commun

L'application à titre individuel de la négociation collective régissant la relation de travail résulte exclusivement de la **volonté avérée des parties** :



# Lecture d'une CCNT

## LES NIVEAUX



le type de travailleur  
la rémunération  
les fonctions exercées

Chaque niveau est associé à un code sous forme de lettre ou de chiffre, qui est utilisé pour faire référence à une convention et ses caractéristiques.

## LES FONCTIONS



l'ensemble des activités professionnelles que le travailleur est concrètement amené à exercer dans le cadre de la **situation professionnelle** qu'il occupe.

Les fonctions constituent un aspect essentiel du **contrat de travail**, et la loi précise que le salarié doit exercer, pendant toute la durée de la relation, les fonctions pour lesquelles il a été embauché.

## LA CATÉGORIE



le **statut professionnel** du travailleur, qui couvre l'ensemble des connaissances, des aptitudes et des compétences qui lui sont associées.

Les catégories sont : dirigeant, cadre, employé et ouvrier

# Lecture d'une CCNT

Les différents éléments qui composent la classification du personnel en fonction de la catégorie et du niveau



définissent les droits conférés au travailleur

Le premier de ces droits est la juste rémunération revenant à un travailleur salarié.

# La négociation collective dans le cadre du détachement transnational

Pour tous les travailleurs détachés



Les « **conditions de travail et d'emploi** » doivent être précisées

*Dispositions légales, issues des conventions collectives nationales et, éventuellement, des conventions de niveau II (sauf d'entreprise), à condition que celles-ci soient plus favorables que celles déjà applicables aux travailleurs détachés*

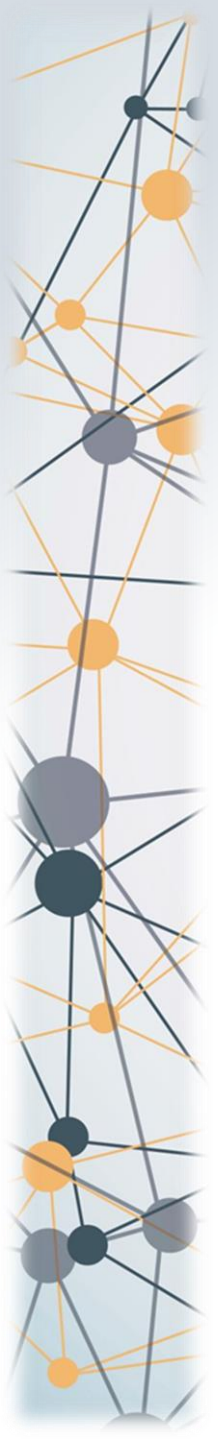
Détachements de longue durée (< 12 mois)



Ensemble des conditions de travail et d'emploi prévues en Italie par les dispositions légales et issues des conventions collectives nationales et territoriales signées par les organisations syndicales les plus représentatives à l'échelle nationale

Sont exclues :

- a) les procédures et conditions de conclusion et de rupture du contrat de travail ;
- b) les clauses de non-concurrence ;
- c) la prévoyance complémentaire de branche.



## « Conditions de travail et d'emploi »

*Dispositions légales et issues des conventions collectives sur les aspects suivants :*



- a) Périodes maximales de travail et périodes minimales de repos ;
- b) Durée minimale des congés payés annuels ;
- c) Rémunération, dont les majorations des heures supplémentaires ;
- d) Conditions de placement des travailleurs, en particulier dans le cadre de la mise à disposition de travailleurs par des agences de placement ;
- e) Santé et sécurité sur les lieux de travail ;
- f) Mesures de protection relatives aux conditions de travail et d'emploi des femmes enceintes ou venant d'accoucher, des enfants et des jeunes ;
- g) Égalité de traitement entre les hommes et les femmes et autres dispositions en matière de non-discrimination ;
- h) Conditions d'hébergement, lorsque celui-ci est fourni par l'employeur aux travailleurs détachés loin de leur lieu de travail habituel ;
- i) Indemnisation ou remboursement des frais de voyage et de séjour pour les travailleurs détachés dans le cadre de leurs fonctions.



# Lecture de la CCNT BÂTIMENT INDUSTRIE : aperçu

## NIVEAU 1 → OUVRIERS DE BASE

*Exemples de fonctions appartenant au niveau 1*

Assistant raccordeur, câbleur, installateur

Assistant poseur de sols ou de revêtements

Batteur ou assistant poseur routier

Chargé de l'exécution d'excavations manuelles ou au moyen d'outils mécaniques simples

Chargé de l'exécution de travaux de démolition, de chargement et de déchargement et d'entretien général

Pose de tuyauterie ou d'autres matériaux dans des excavations

Ouvriers sans expérience ou n'appartenant pas aux autres niveaux

## NIVEAU 2 → OUVRIERS QUALIFIÉS

*Exemples de fonctions appartenant au niveau 2*

Charpentier qualifié

Forgeron de chantier

Blanchisseur qualifié

Maçon qualifié

Carreleur qualifié

Ouvriers capables d'effectuer des travaux nécessitant des compétences spécifiques

# Synthèse de la CCNT BÂTIMENT

Rémunération

## EDILIZIA - INDUSTRIA

### QUALIFICATI

VIGENTE DAL 01 SETTEMBRE 2020

LIVELLO	MINIMO	CONTINGENZA	EDR	(*) ALTRE INDENNITÀ	TOTALE
7	1.790,71	533,83	10,33	0,00	2.334,87
7 Quadro	1.790,71	533,83	10,33	140,00	2.474,87
6	1.611,63	529,63	10,33	0,00	2.151,59
5	1.343,02	523,35	10,33	0,00	1.876,70
4	1.253,51	521,25	10,33	0,00	1.785,09
3	1.163,96	519,16	10,33	0,00	1.693,45
2	1.047,57	516,43	10,33	0,00	1.574,33
1	895,36	512,87	10,33	0,00	1.418,56

## ORARIO DI LAVORO

**ORARIO ORDINARIO** dal **01/05/1991** al

40 ore settimanali e max 10 giornaliere Magg. 8% ore lavorate di sabato (ripartiz. su 6 gg. settim.)

**SETTORI PARTICOLARI** dal **01/05/2004** al

- max 48 ore sett. operai addetti a tali lavori, dei guardiani, portieri e custodi, con alloggio nello stabilimento, nel cantiere, nel magazzino o nelle vicinanze degli stessi, approntato anche in carovane, baracche o simili.

**LAVORO STRAORDINARIO** dal **01/05/2004** al

max 250 ore annuali  
- maggiorazione 35% diurno  
- maggiorazione 55% festivo  
- maggiorazione 40% notturno  
- maggiorazione 70% notturno festivo

**LAVORO NOTTURNO** dal **01/06/2008** al

Operai: - maggiorazione 28% se non compreso in turni regolari avvicendati (I - 34% se non compreso in turni periodici) - maggiorazione 8% (guardiano) - maggiorazione 16% lavori continuativi esclusivamente notturni di costruzione e riparazione

**LAVORO FESTIVO** dal **01/01/2000** al

Operai: - maggiorazione 45% diurno festivo (I) - maggiorazione 50% se notturno festivo (I) - maggiorazione 8% se domenicale con riposo compensativo, esclusi i turnisti

**LAVORO IN TURNI** dal **01/06/2008** al

Operai: - maggiorazione 9% (diurno in turni regolari avvicendati) - maggiorazione 44% (straordinario diurno in turni regolari avvicendati) - maggiorazione 12% (notturno in turni regolari avvicendati) (I - 10% non compreso in turni periodici) - maggiorazione 57% (festivo notturno in turni regolari avvicendati) - maggiorazione 54% (festivo diurno in turni regolari avvicendati) - maggiorazione 64% (festivo-straordinario diurno in turni regolari avvicendati) - maggiorazione 52% (notturno straordinario in turni regolari avvicendati) - maggiorazione 82% (festivo notturno straordinario in turni regolari avvicendati)

## Contenu réglementaire de la CCNT Bâtiment Industrie

**TREDICESIMA** dal **01/05/1991** al

Operai: gratifica natalizia corrisposta in base alle disposizioni relative agli accantonamenti da effettuare presso la Cassa Edile; Impiegati: una tredicesima mensilità della retribuzione.

**TRASFERTA** dal **01/07/2000** al

Operai:  
- Rimborso eventuali maggiori spese di trasporto;  
- Diaria 10% della retribuzione - In caso di pernottamento in luogo, l'impresa è tenuta al rimborso delle spese di viaggio ed a provvedere per l'alloggio ed il vitto o al rimborso delle spese relative, ove queste non siano state preventivamente concordate in misura forfetaria. In caso di pernottamento in luogo, l'operaio non ha diritto alla diaria  
- Indennità oraria cantiere ferroviario del 15% per addetti amamento ferroviario; - indennità territoriale temporanea ad integrazione del trattamento di trasferta fino al raggiungimento complessivo di minimo, contingenza, indennità territoriale di settore ed elemento economico territoriale della circoscrizione in cui si svolgono i lavori.  
Impiegati:  
- Rimborso spese trasporto, vitto e alloggio; indennità giornaliera 15% delle spese di vitto, se non pernotta fuori sede e la missione dura l'intera giornata;  
- Indennità giornaliera 15% delle spese di vitto e alloggio, in caso di pernottamento fuori sede.  
Le indennità possono essere sostituite da compensi forfetari preventivamente concordati

**TRASFERIMENTO** dal **01/05/1991** al

Operai: rimborso spese trasporto per operaio, familiari e masserizie; indennità giornaliera per la durata del viaggio; una tantum concordata; rimborso spese anticipata risoluzione fitto (max 3 mesi). Impiegati: rimborso spese trasporto per impiegato, familiari e masserizie; rimborso spese vitto e eventuale alloggio per la durata del viaggio; indennità di trasferimento pari a 1/2 mensilità; indennità complementare pari a 5 giornate di retribuzione per ogni componente il nucleo familiare che con lui si trasferisce; rimborso spese anticipata risoluzione fitto (max 3 mesi).

**CASSA EDILE** dal **01/01/2000** al

Il trattamento economico spettante agli operai per ferie e gratifica natalizia è assolto con la corresponsione di una percentuale complessiva del 18,5% calcolata sulla retribuzione per le ore di lavoro normale contrattuale effettivamente prestate e sul trattamento economico per le festività. Gli importi della percentuale di cui al presente articolo vanno accantonati da parte delle imprese presso la Cassa Edile secondo quanto stabilito localmente dalle Organizzazioni territoriali aderenti alle Associazioni nazionali contraenti. La percentuale non va computata su: - indennità apporto attrezzi lavoro; - maggiorazione lavoro straordinario diurno, notturno o festivo; - maggiorazione lavoro festivo; - maggiorazioni lavoro notturno; - diaria e indennità di trasferta; - premi ed emolumenti similari; - indennità lavori speciali disagiati, in alta montagna, in zona malarica. La percentuale va imputata per l'8,50% alle ferie e per il 10% alla gratifica natalizia. La percentuale spetta anche durante l'assenza per malattia o per infortunio sul lavoro.

The background is a complex network of interconnected nodes and lines. The nodes are represented by circles of varying sizes, colored in shades of grey, blue, and yellow. The lines connecting them are thin and grey. A vertical light blue bar runs through the center of the image.

Grazie

Merci

*Thank  
you*