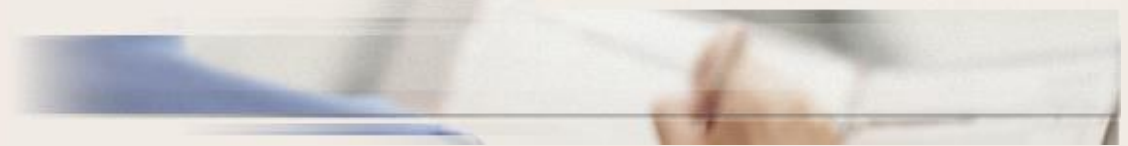


HISZPAŃSKI SYSTEM INSPEKCJI PRACY I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

Madryt, listopad 2011 r.



Hiszpański System Inspekcji Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

Ogólny system inspekcji

Ustawa 42/1997 z dnia 14 listopada regulująca Inspekcję Pracy i Zabezpieczenia Społecznego. (Art. 1)

1. System Inspekcji Pracy i Zabezpieczenia Społecznego obejmuje pełen zakres reguł prawnych, rozporządzeń, organów, funkcjonariuszy i środków materialnych służących do przestrzegania prawa pracy, zapobiegania ryzykom zawodowym, Zabezpieczenia Społecznego i ochrony społecznej, umieszczania, zatrudniania i ochrony bezrobotnych, spółdzielni, migracji i pracy cudzoziemców oraz wszelkich innych kwestii leżących w zakresie jego kompetencji..

2. Inspekcja Pracy i Zabezpieczenia Społecznego jest urzędem publicznym zobowiązanym do kontroli przestrzegania przepisów społecznych oraz do wymagania stosownych praktyk, jak również do udzielania porad i pełnienia, w razie potrzeby, czynności arbitrażowych, mediacyjnych i ugodowych w wyżej wymienionych kwestiach. Działalność ta musi być prowadzona zgodnie z zasadami prawnymi państwa społecznego i demokratycznego zawartymi w Konstytucji Hiszpanii oraz z konwencjami 81 i 129 Międzynarodowej Organizacji Pracy.



Hiszpański System Inspekcji Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

Stosunki zawodowe

- ❖ Indywidualne warunki pracy: godziny, wynagrodzenie, okres odpoczynku, zmiany warunków pracy.
- ❖ Zatrudnienie: forma umów, premie i bonifikaty.
- ❖ Migracje: praca cudzoziemców.
- ❖ Wykształcenie i kategorie zawodowe.
- ❖ Agencje pracy tymczasowej.
- ❖ Przerwy i zwolnienia grupowe.
- ❖ Prawa negocjacji zbiorowej.
- ❖ Ogólna polityka walki przeciwko dyskryminacji.



Hiszpański System Inspekcji Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

Zabezpieczenie społeczne

- ❖ Obowiązki formalne: wpis, wykreślenie i zmiana danych.
- ❖ Składki.
- ❖ Kontrola bonifikat i dotacji.



Hiszpański System Inspekcji Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

Bezpieczeństwo i zdrowie w pracy

- ❖ Rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i zdrowia w pracy.
- ❖ Wewnętrzne i zagraniczne urzędy zapobiegawcze.
- ❖ Kontrole zapobiegawcze.
- ❖ Dochodzenia i raporty w sprawie wypadków i chorób ciężkich i bardzo ciężkich.



Hiszpański System Inspekcji Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

Główne funkcje i kompetencje

- ❖ Informowanie.
- ❖ Doradztwo i mediacja.
- ❖ Ostrzeganie.
- ❖ Wzywanie.
- ❖ Karanie.
- ❖ Natychmiastowe wstrzymanie pracy lub działalności z powodu nieprzestrzegania przepisów w sprawie ryzyk zawodowych, w przypadku poważnego i nieuchronnego ryzyka dla bezpieczeństwa i zdrowia pracowników.
- ❖ Złożenie sprawy w Prokuraturze.



Hiszpański System Inspekcji Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

**BARDZO DZIĘKUJEMY
ZA UWAGĘ**