

FINAL SEMINAR POSTING WORKERS EUROPEAN PROJECT

17 JUIN 2013



L'EXPÉRIENCE DE LA CONSTRUCTION DE L'EPR DE FLAMANVILLE

La recherche d'une maîtrise accrue d'un grand
Projet par des actions communes maître d'ouvrage
EDF – Etat – acteurs du territoire et partenaires
sociaux

LE PROJET FLAMANVILLE 3

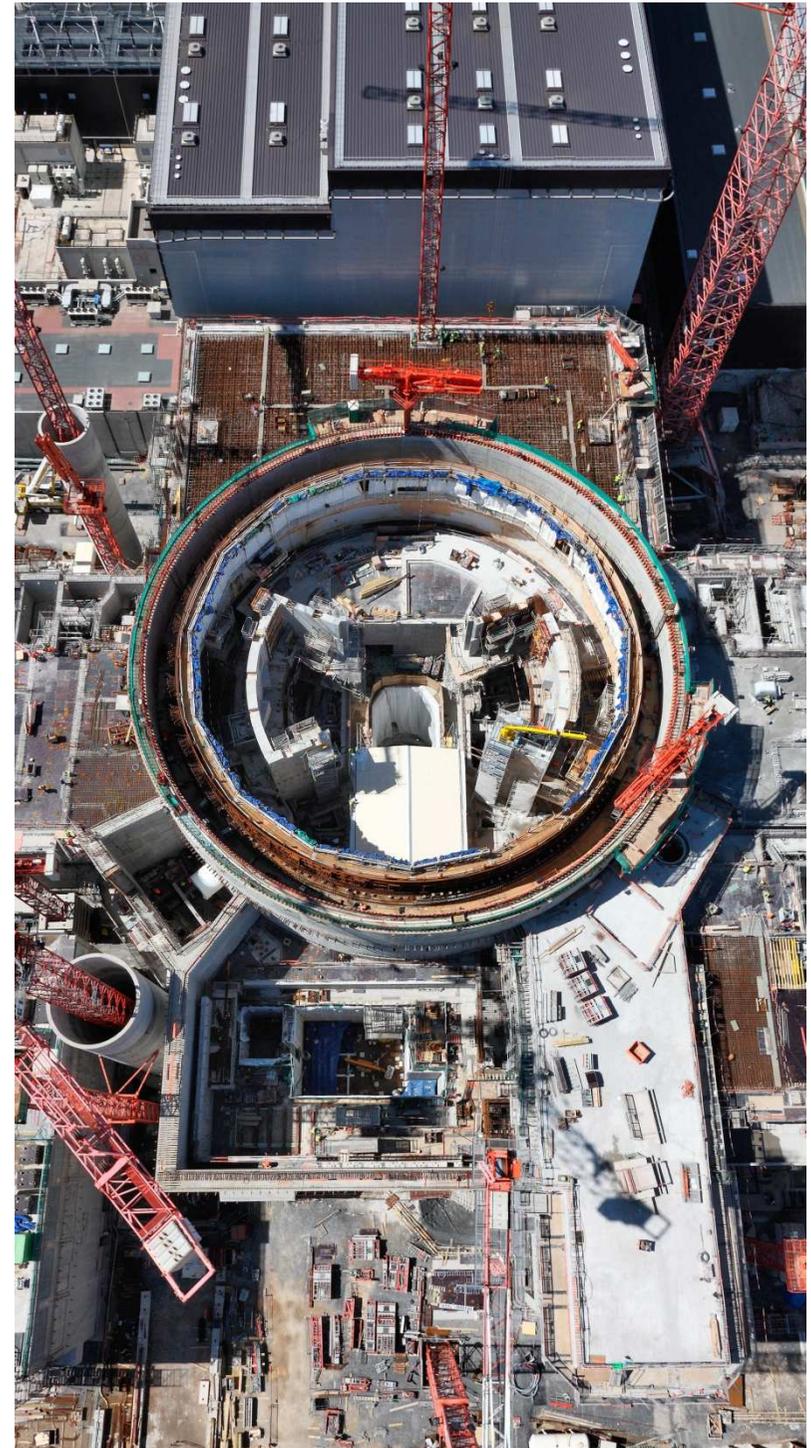
1. un Projet d'une taille et d'un enjeu particulier
2. un Engagement d'EDF en réponse
3. un Engagement intégré au modèle d'affaires

1. UN PROJET EPR D'UNE TAILLE ET D'UN ENJEU PARTICULIER

L'enjeu d'une construction nucléaire
(exigences de sûreté, de sécurité,
de transparence...)

Une mobilisation exceptionnelle
d'effectifs et de compétences...

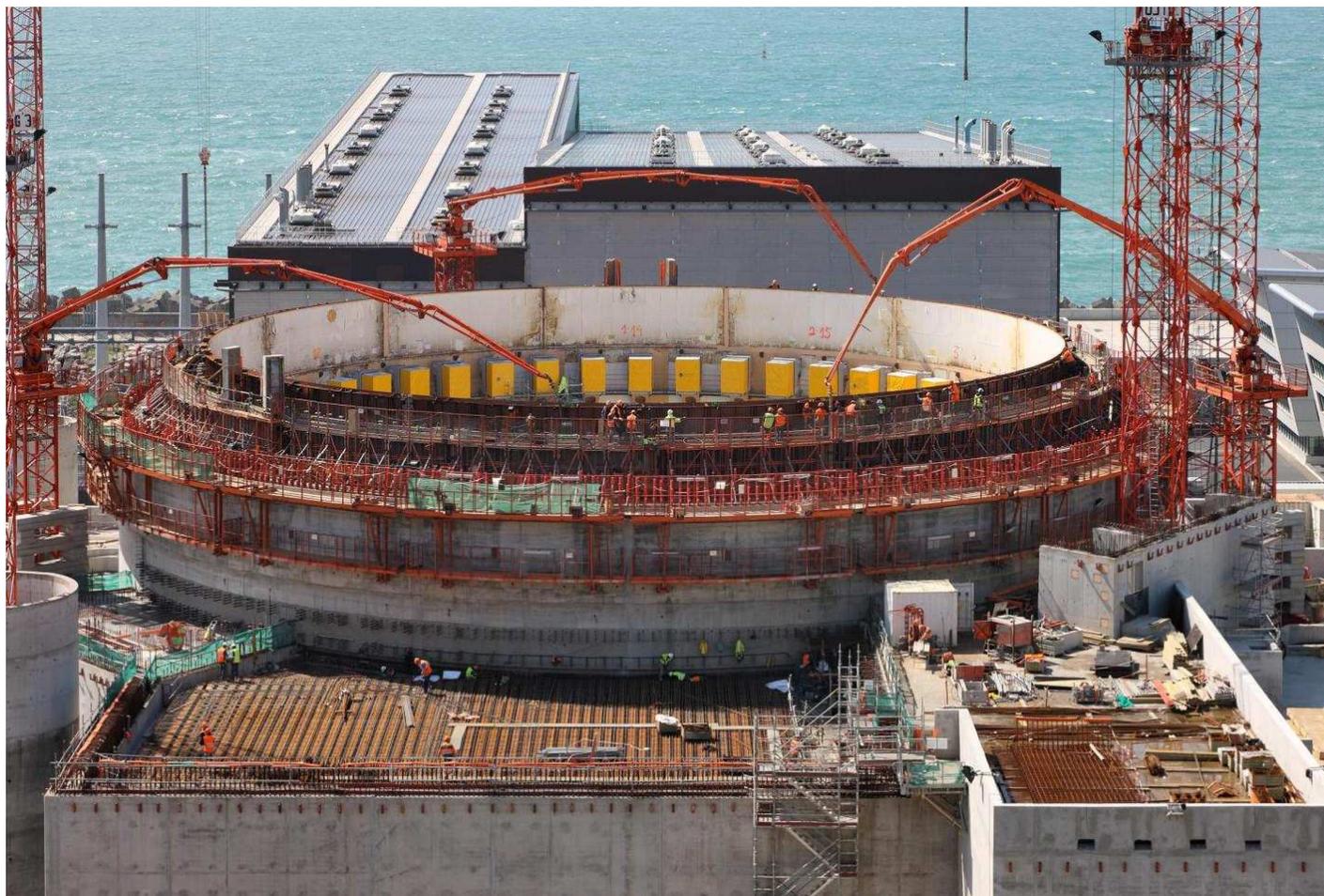
Une co-activité de nombreuses
entreprises et sous traitants...



AVANCEMENT DE LA CONSTRUCTION (JUIN 2013)

- **94%** du génie-civil principal terminé.
- **44%** des montages électromécaniques terminés.
- **2670 salariés** d'entreprises sur site (70% de l'effectif désormais dans les métiers électro-mécaniques)
- **17%** de salariés étrangers

DERNIERE LEVEE DE
BÉTONNAGE DE
L'ENCEINTE INTERNE DU
BÂTIMENT REACTEUR
ACHEVÉE AVANT LA
POSE DU DOME



Les femmes et les hommes du chantier

- 600 salariés d'EDF,
- 2670 salariés d'entreprises ,
 - 59 % de travailleurs locaux
 - 17% de salariés étrangers,
- 22 millions d'heures depuis le début du chantier.
- 29 juin 2012 : **Accord pour une nouvelle dynamique sociale** sur le chantier signé avec les organisations syndicales **du comité de suivi.**



Grand chantier

Formation et apprentissage :

- 518 000 heures de formation vers les demandeurs d'emploi, soit 736 personnes formées et 645 embauchées au terme de la formation (88%)
- Plan de pérennisation des emplois en concertation avec les acteurs locaux (accord EDEC).



Les services aux salariés

L'Association Inter entreprises (AIE) :

Propose des services : hébergements, restauration, transport ...

→ 560 places d'hébergement proposées

→ 720 repas/jour servis

→ navettes gratuites

L'Association Loisirs chantier EPR :

Propose tout au long de l'année des activités de loisirs, des visites, des rencontres sportives

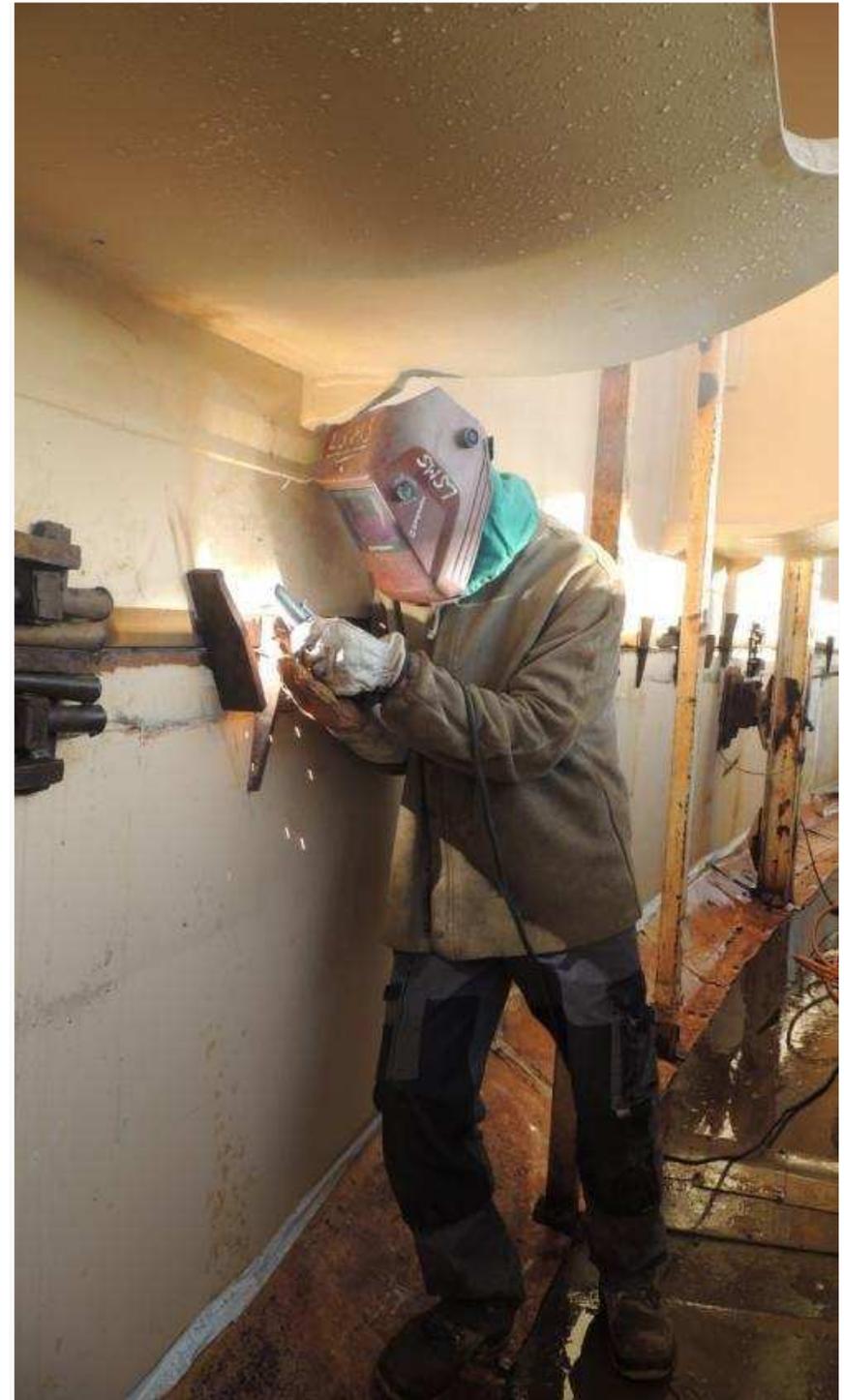


La conciergerie solidaire du Cotentin

Propose à ses adhérents des services sur mesure (blanchisserie, dépôt de pain, légumes, liaison postale...).

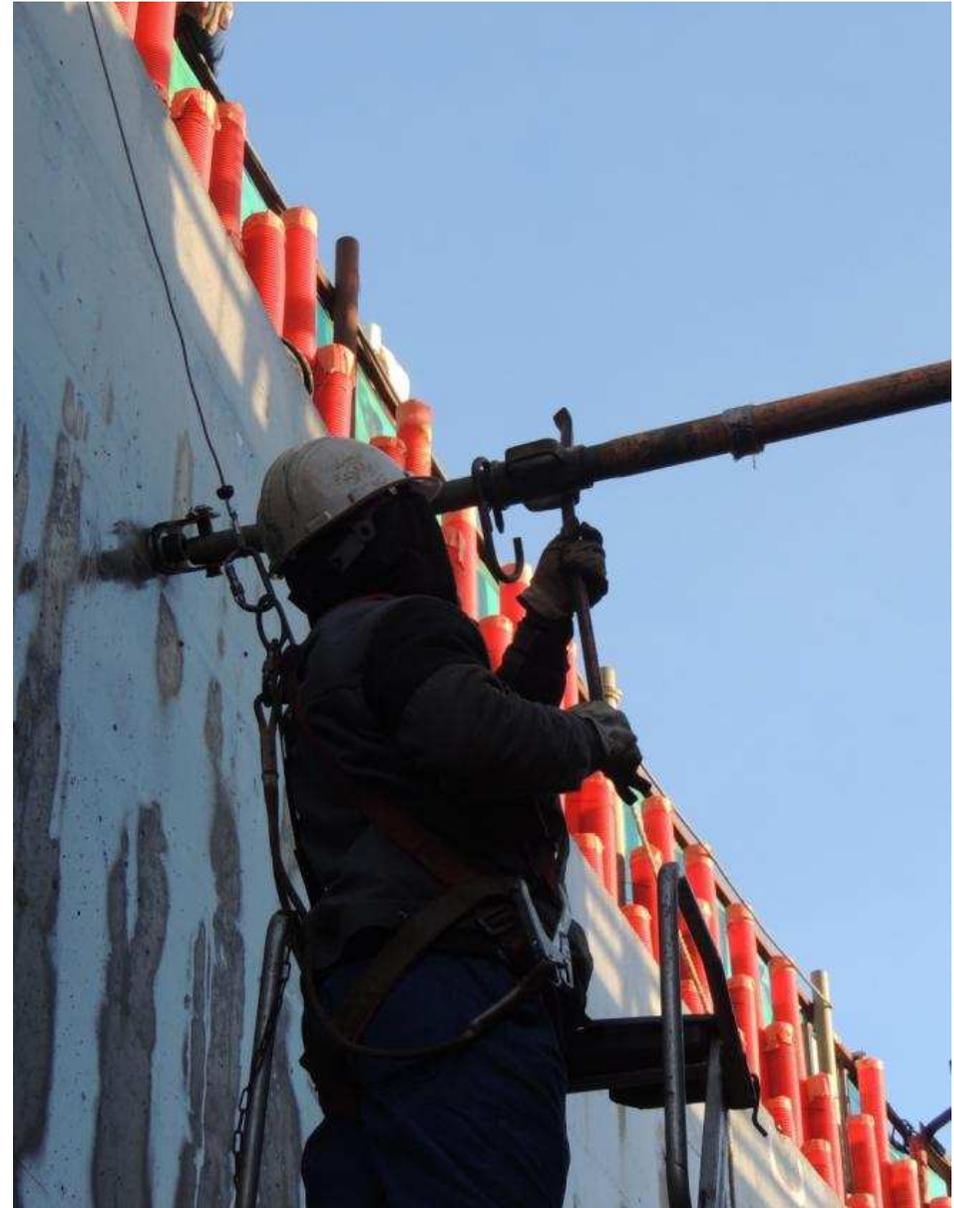
2. UN ENGAGEMENT D'EDF EN RÉPONSE

**LA MISE EN ŒUVRE D'UN PROJET
GRAND CHANTIER,
VOLET SOCIÉTAL DU PROJET DE
CONSTRUCTION DE L'EPR FLA3**



AVEC UN VOLET RH IMPORTANT

- UNE ORGANISATION DÉDIÉE ET DES SERVICES PROPOSÉS AUX PERSONNELS DÉPLACÉS**
- UN DIALOGUE RENFORCÉ AVEC LES ORGANISATIONS SYNDICALES**
- UNE ACTION EN DIRECTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI**
- UNE ACTION POUR L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS EN FIN D'ACTIVITÉ DE CHANTIER**



L'ENGAGEMENT DU MAITRE D'OUVRAGE

EDF Maître d'ouvrage a affiché, dès le débat public préalable à la décision d'investissement, **une volonté de s'impliquer pour l'emploi et pour le dialogue social.**

Cette volonté traduit un engagement **au-delà du respect des obligations légales** de transparence pour la filière nucléaire et de mise en œuvre des textes structurant l'existence et le rôle des institutions représentatives du personnel.

Le choix de s'inscrire dans le statut d'un Grand Chantier exprime cet engagement envers
l'Etat,
les collectivités territoriales d'accueil et leur population,
les entreprises partenaires et leur personnel,
Globalement avec l'ensemble des parties prenantes

UN ENGAGEMENT TRADUIT PAR DE MULTIPLES ACCORDS

-Des partenariats contractualisés

- avec l'Etat et diverses institutions du service public (Pôle emploi, Maison de l'emploi et de la formation...) : création d'une dynamique de l'emploi par la mise en réseau des acteurs locaux et le partage d'informations.
- avec les collectivités territoriales, pour le renforcement de la logistique et des services aux populations

-Des accords conclus avec les partenaires sociaux.

- Protocole de 2008 approfondi en 2012, mettant en place **un comité de suivi** avec les organisations syndicales, avec une approche intégrée des conditions de travail sur le chantier et des conditions de vie des salariés
- Accord pour l'accompagnement et le redéploiement des salariés parvenus aux termes de leur activité sur le chantier de construction permettant une concertation sur la mise en œuvre d'un plan d'actions incluant l'information et l'orientation des salariés, un dispositif de prospection des emplois, un programme de formation...

DES MOTIVATIONS ANCRÉES DANS LA CULTURE DE L'ENTREPRISE

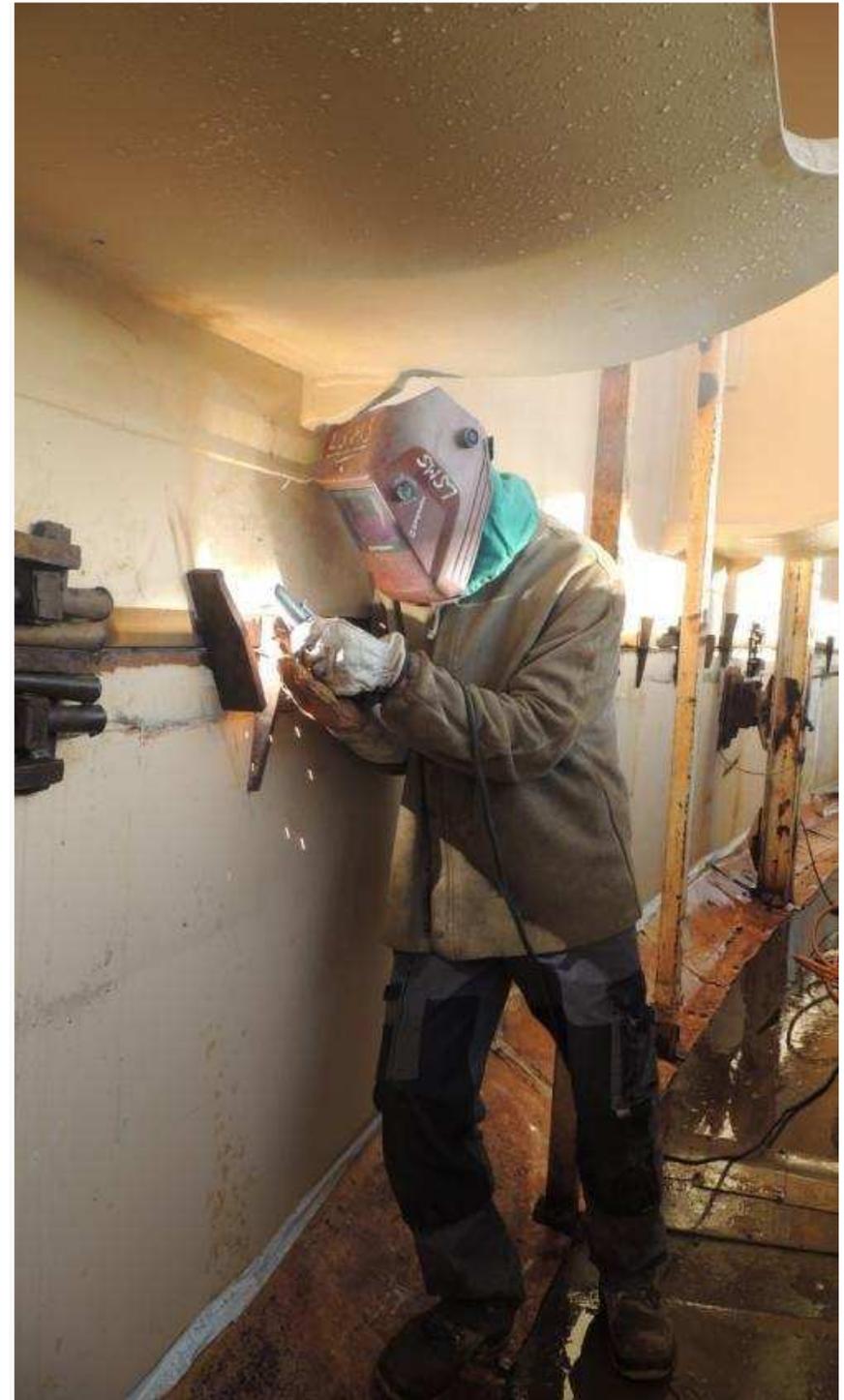
L'engagement s'inscrit dans une **culture de service public** du Groupe EDF.

Il correspond à sa manière d'appréhender les attentes élevées pour un tel projet des différentes parties prenantes (Etat-actionnaire, collectivités territoriales, entreprises prestataires, associations, clients et opinion publique)

Informier – sensibiliser – accompagner – contrôler pour mieux gérer le chantier : conscience du lien étroit entre le social, la sécurité, la qualité technique...

Un engagement décliné des dispositions de son accord pour une **responsabilité sociale de l'entreprise (RSE)** conclu avec les partenaires sociaux et de sa charte éthique

3. UN ENGAGEMENT INTÉGRÉ AU MODÈLE D'AFFAIRES



LA PRÉOCCUPATION D'EFFICACITÉ OPÉRATIONNELLE

L'activité de construction est territorialisée. Les besoins en effectifs sont importants, requérant des compétences pointues et variées, le plus souvent sur des « métiers en tension » affectant des ressources allant au-delà de la capacité du bassin d'accueil.

L'engagement du maître d'ouvrage s'intègre ainsi au **modèle d'affaires** en répondant à une préoccupation de recherche **d'efficacité opérationnelle**.

Tributaire :

D'un bon climat social sur le site

De la qualité et du niveau de compétences des sous traitants intervenants

UN « INVESTISSEMENT » NÉCESSAIRE SUR LE TERRITOIRE ET DANS LA CONCERTATION

Au-delà des préoccupations d'image ou d'impact médiatique, l'implication du maître d'ouvrage participe à l'établissement des **conditions de la confiance** avec son environnement et intègre par avance les conditions d'une **gestion des situations de crise** difficilement évitables

Les difficultés des contrôles, les risques de dissimulation ou de malversation rendent encore plus utiles les processus permettant :

- Un recours possible, au moins partiel, à des entreprises ayant une présence significative et pérenne sur le territoire : EDF en lien avec des acteurs publics cherche à favoriser le développement de viviers de compétences renforçant un appel possible à la concurrence... (dispositif de régulation économique)
- Un renforcement du dialogue avec les organisations syndicales, « veilleurs naturels » des dispositions déstabilisant l'équilibre social (dispositif de régulation sociale). Déploiement d'un dispositif pour l'information des salariés (rédaction en commun d'une plaquette traduite en plusieurs langues...)