

SASeC

Sistemul de Autoreglementări Sectoriale
în Construcții din România



Agir pour une meilleure qualification des travailleurs: une initiative sectorielle dans le secteur de la construction: les raisons et les conditions dans lesquelles les salariés roumains partent travailler à l'étranger.

1. Les raisons et les conditions dans lesquelles les salariés roumains partent travailler à l'étranger

- **Les rapport de la MM (2008 – 2013)**
- **Les plus grand raisons pour partir travailler dans l'Europe West**
 - Salaires (cca. 50%)
 - Condition générales de la vie et du travaille meilleures
 - Assurance maladie meilleures
 - System d'éducation pour les enfants meilleure
 - Crédit bancaire plus avantageuse (ipoteqaire)
 - Capacité du marché d'offrir des postes de travaille
- **Les conditions pour partir**
 - Libre mouvement des personnes garanti – citoyen européen
 - Travailler pour trois mois la ou il y a encore des barrières
 - 2014 la barrière soulevée
 - Faible connaissance ou non connaissance de la législation du pays d'accueille
 - Contracte non déclaré, une attraction fatale (complicité entre le travailleur et le patron)
 - Faible control de l'autorité (pays d'origine et d'accueille). Manque instrument de controle : The European Card of the Construction Worker



Agir pour une meilleure qualification des travailleurs: une initiative sectorielle dans le secteur de la construction: les raisons et les conditions dans lesquelles les salariés roumains partent travailler à l'étranger.

2. Les objectifs poursuivis en agissant de manière paritaire sur le secteur de la construction en Roumanie.

- **Créer CASeC comme une plateforme comparable au service de l'Ouest de l'Europe**
- **Intégré la Plateforme SASeC dans les systèmes comparables de l'Europe**
- **Hausse permanent des salaires :**
 - 2013 Le moyen a 450 euro net/mois (réalisé)
 - 2016 hausse le moyen au-delà du 600 euro net/moi
- **Lancement des services de la Maison Conge**



Agir pour une meilleure qualification des travailleurs: une initiative sectorielle dans le secteur de la construction: les raisons et les conditions dans lesquelles les salariés roumains partent travailler à l'étranger.

3. Agir pour une meilleure qualification des travailleurs : une initiative sectorielle Dans le secteur de la construction

- **Construction du Système d' Autoréglementation Sectorielle dans le secteur de la Construction en Roumanie (SASeC) – Système paritaire – XV ans d'existence**
 - Maison Protection Sociale (CSC)
 - Maison Formation, Evaluation et Recherche d'un poste de travaille (CMC)
 - Centre PICAS
 - Maison Sante et Sécurité dans la Construction (CASIMMCO)
 - Accord avec l'Inspection Roumanie du Travail
 - Comite Paritaire pour les Travailleurs Migrant et Détaché (MM)
 - Intégration dans des Réseaux Européenne (ex. Posting Germany, Italy, etc.)
 - Comité Paritaire pour le Multinationales
 - Maison (Caisse) Conge Paye et Médicaux
 - Secretariat Générale de la SASeC
 - Assurer efficacement l'intégrabilité des services SASeC
 - The European Card for the Construction Worker
- **Proche dans l'avenir:**
 - Fond d'Investissement
 - Fond Pension



Agir pour une meilleure qualification des travailleurs: une initiative sectorielle dans le secteur de la construction: les raisons et les conditions dans lesquelles les salariés roumains partent travailler à l'étranger.

L'interopérabilité de SASeC

- **Les 9 + 11 services du SASeC sont entièrement intégrables**

1. Indemnizația pe timp friguros
2. Scrisorile de Garanție Bancară (SGB) pentru participarea la Licitatii
3. Bursa de Bunuri și Servicii
4. Recrutare, preselecție și plasare de forță de muncă
5. Evaluarea de personal
6. Formarea Profesională
7. Elaborarea și avizarea de Standarde Ocupaționale
8. Elaborarea de Manuale pentru Meserii
9. Harta Ocupațiilor în Construcții
10. Card SASeC, cu funcții de card bancar co-brand și document de identificare (ID) vizual și electronic
11. Asistarea Antreprenorilor și Lucrătorilor în UE
12. Consiliere SSM
13. Formarea Profesională în SSM
14. Inspecții nepunitive ale șantierelor de construcții
15. Serviciul de Acreditare SSM* « Bulina Verde »
16. Facilitator între companiile autohtone și multinaționale
17. Reglementare a contingentelor de muncitori
18. Plata Concediilor de Odihnă și Concediilor Medicale
19. Rețele de Clinici, farmacii și baze de vacanță pentru constructori
20. Finanțarea de proiecte (ca investiții) și împrumuturi (mutualitate)

- **Le rôle du Secrétariat General SASeC**

- **Raccord avec les Systèmes comparable – L'association Européenne des Fond Paritaire AEIP, siège à Paris + Bureaux à Bruxelles**



Agir pour une meilleure qualification des travailleurs: une initiative sectorielle dans le secteur de la construction: les raisons et les conditions dans lesquelles les salariés roumains partent travailler à l'étranger.

Très brèves Conclusion

- **SASeC prêt a coopéré partout en au Monde – Europe surtout**
- **Promo ver « The European Carad... » comme bonne pratique dans les trois ans a venir**
- **Intégration des services SASeC dans des Réseaux Européenne**
- **Facilitateur dans le dialogue Inter Gouvernementale (Europe)**