



Le détachement de salariés au Luxembourg

Projet Eurodétachement

Lisbonne, le 29 janvier 2020

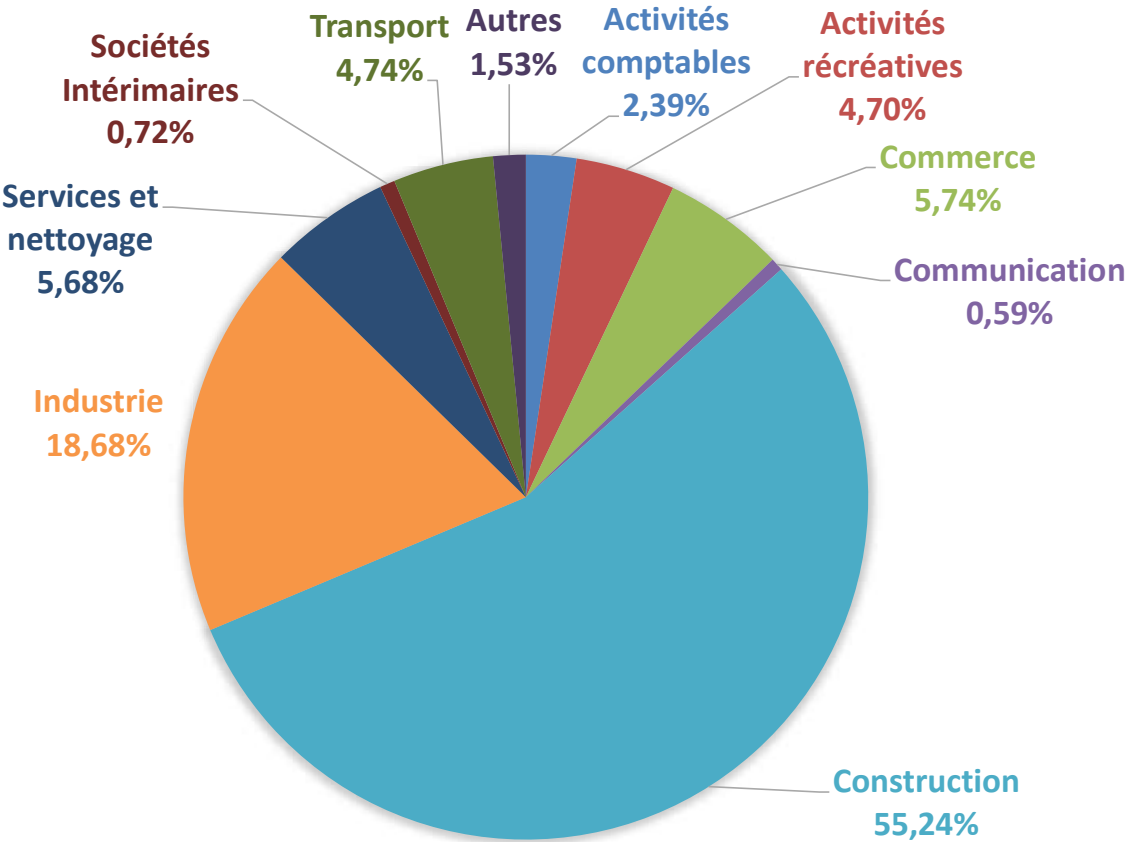
Présentation

- **Chiffres**
- **Autorités de contrôle**
- **Salariés détachés et conditions du détachement**
- **Déclaration de détachement**
- **Informations à communiquer à l'ITM (Inspection du travail et des mines)**
- **Documents à communiquer à l'ITM**
- **Badge social**
- **Sanctions administratives**

Nombre de salariés détachés par pays

Pays	2015	2016	2017	2018	% Par Pays	Différence '17 - '18
Allemagne	43.190	50.931	68.373	61.848	54,16%	-9,54%
Belgique	9.193	8.500	15.457	12.291	10,77%	-20,48%
France	3.364	4.728	5.647	6.935	6,07%	22,81%
Pays-Bas	431	401	361	404	0,35%	11,91%
Autriche	237	318	384	550	0,48%	43,23%
Espagne	440	516	663	460	0,40%	-30,62%
Portugal	796	1.241	1.905	1.893	1,66%	-0,63%
Italie	426	873	1.033	1.133	0,99%	9,68%
Pologne	5.906	7.298	13.558	13.512	11,84%	-0,34%
Hongrie	832	486	1.260	1.188	1,04%	-5,71%
Roumanie	1.121	2.220	4.691	5.127	4,49%	9,29%
Autres pays de l'UE de l'Est	1.554	1.746	2.794	3.904	3,42%	39,73%
Autres pays de l'UE	283	508	627	606	0,53%	-3,35%
Pays (hors UE)	1.366	1.564	3.140	4.337	3,80%	38,12%
Total	69.139	81.330	119.893	114.188	100,00%	-4,76%

Nombre de salariés détachés par secteur



Autorités de contrôle

❖ Article L.142-1 Code du travail

Autorités de contrôle :

Les infractions sont recherchées et constatées par les agents de :

- Inspection du travail et des mines (ITM);
- Administration des douanes et accises (ADA); et
- Police grand-ducale.

Les **rapports** relatifs aux infractions établis par l'ADA et la Police sont **transmis à l'ITM**.



GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Administration des douanes et accises



**L'ITM est l'autorité nationale compétente
en matière de détachement**

Salariés détachés

❖ Article L.141-1 du Code du travail

Définition du salarié détaché:

Tout salarié travaillant habituellement à l'étranger et qui exécute son travail sur le territoire du Grand-Duché de Luxembourg pendant une durée **limitée déterminée**.



Conditions du détachement :

1. une **relation de travail** entre l'entreprise d'envoi et le salarié pendant la période de détachement;
2. une **prestations de services** portant sur un objet ou une activité précise **limitée** dans le temps et prenant **fin** avec l'exécution de l'objet du contrat précité.

Les dispositions en matière de détachement **ne s'appliquent pas aux indépendants**.

Déclaration de détachement

❖ Article L.141-1 du Code du travail

Déclaration de détachement obligatoire pour tous les secteurs économiques sauf pour les salariés :



- de la marine marchande maritime
- du secteur du transport routier (en suspens dans l'attente de la nouvelle directive)

❖ Article L.141-2 du Code du travail

En cas de détachement de salariés dans le cadre de travaux de montage initial ou de première installation d'un bien (ex.: installation d'une cuisine) :

- le point 2 (salaire social minimum et adaptation automatique des salaires) et le point 4 (congé annuel) de l'article L.010-1 ne s'appliquent pas
- à condition que la durée du détachement n'excède pas 8 jours calendrier sur une période de référence de 12 mois

La **dérogation** précitée **ne s'applique pas** aux activités du domaine de la **construction !!!**

Informations à communiquer à l'ITM

❖ Article L.142-2 du Code du travail

➤ Déclaration de détachement :

au plus tard dès le commencement des travaux au Luxembourg et uniquement sur la plateforme électronique « e-détachement »

<https://guichet.itm.lu/edetach/>



➤ Informations à communiquer à l'ITM :

1. les **données d'identification de l'employeur détachant** et de son représentant effectif;
2. les **données d'identification du maître d'ouvrage** ou du **donneur d'ordre au Lux.**;
3. **l'identité et l'adresse au Luxembourg** de la personne morale ou physique déterminée librement par l'entreprise détachante, qui sera la **personne de référence** pour communiquer avec l'ITM, l'ADA et la Police grand-ducale;
4. la **date de début** et la **durée prévue du détachement**, conformément au contrat de prestation de services;
5. le ou les **lieux de travail au Luxembourg** et la **durée prévisible** des travaux;
6. les **noms, prénoms**, dates de naissance, nationalité et professions des **salariés**;
7. la **qualité** dans laquelle les **salariés** sont engagés dans l'entreprise et la **profession** ou **l'occupation** à laquelle ils y sont régulièrement affectés, ainsi que **l'activité** qu'ils exercent lors du détachement à **Luxembourg**.

Documents à communiquer à l'ITM

❖ Article L.142-3 du Code du travail

➤ Documents à communiquer à l'ITM :

1. la copie du **contrat de mise à disposition**, le cas échéant;
2. le **certificat de déclaration préalable** délivré par la Direction générale PME et entrepreneuriat du Ministère de l'Economie;
3. l'original ou la copie certifiée conforme du **formulaire A1**;
4. le **certificat de TVA** délivré par l'Administration de l'Enregistrement et des Domaines;
5. soit une **attestation de conformité** à la directive 91/533/CEE ou bien la copie du **contrat de travail**;
6. une **attestation de conformité** délivrée par l'autorité de contrôle compétente du pays dans lequel l'entreprise détachante a son siège concernant le **travail à temps partiel** et concernant le **travail à durée déterminée**;
7. les documents officiels attestant les **qualifications professionnelles** des salariés;
8. une copie du **certificat médical d'aptitude au travail**;
9. les **fiches de salaires**, les **preuves de paiement** et les **pointages** indiquant le **début, la fin et la durée du travail journalier** pour toute la durée du détachement;
10. une copie de l'**autorisation de séjour** pour le ressortissant de pays tiers;

➤ Les documents doivent être traduits en langue française ou allemande.



Badge social

❖ Déclaration sur la plateforme électronique « e-détachement » :

<https://guichet.itm.lu/edetach/>

- Cette déclaration permet à l'entreprise détachante d'imprimer un **badge social** pour le salarié détaché.
- Ce badge social est **valable** pour la période de détachement concernée ainsi que pour toutes les **futures périodes** de détachements.
- Ce badge social ne constitue **pas une autorisation** pour pouvoir travailler au Luxembourg.
- Le **code QR** contient toutes les informations sur la personne détachée et sur la société détachante et permet ainsi de faciliter le contrôle.
- Les **documents requis** doivent être joints à l'ITM via la plateforme électronique.



Sanctions administratives

❖ Sanctions administratives en cas de non respect des dispositions en matière de détachement

Art. L.143-2 du Code du travail :

Les infractions aux articles L.142-2 (**déclaration de détachement**), L.142-3 (**notification des documents** requis) et L.281-1 (**responsabilité solidaire du maître d'ouvrage**) sont passibles d'une amende administrative entre **1.000 et 5.000 euros par salarié détaché** et entre **2.000 et 10.000 euros en cas de récidive** dans le délai de 2 ans à compter de la notification de la 1^{ère} amende.



Le montant **total** de l'amende ne peut être supérieur à **50.000 euros**.

L'amende administrative est prononcée par le directeur de l'ITM après constatation de l'infraction par un des agents de contrôle (ITM, ADA et Police) et selon la procédure d'injonction prévue à l'article L.614-13 du Code du travail.



La **cessation des travaux** peut être prononcée par le directeur de l'ITM **en cas d'infractions graves** aux articles L.142-2, L.142-3 et L.281-1.

Pour fixer le montant de l'amende ou pour prononcer la cessation des travaux, le directeur de l'ITM prend en compte les **circonstances** et la **gravité du manquement** ainsi que le **comportement de son auteur**.