

Conférence finale Final Conference

21 Mai 2021-May 21st 2021

PROGRAMME

- Bilan/Overview
- Témoignages/Stories
- Pause/Break
- Mise en perspective/Broader perspective
- Clôture/Closing



La coopération transnationale : une question clef pour la régulation des mobilités en Europe

Transnational cooperation: a key issue for the regulation of mobility in Europe

Libre prestation de services/protection des travailleurs
Freedom to provide services / protection of workers

Meilleure effectivité du droit
Better effectiveness of the regulation

La coopération se construit: Développement progressif
Cooperation is being built: Progressive development

Les difficultés rencontrées/ The encountered difficulties

☞ Des situations variées (détachement régulier, détachement irrégulier jusqu'à la fraude)/ Various situations (regular posting, irregular posting up to fraud)

👉 Agir seul ne suffit pas/ Acting alone is not enough

⌚ Des problématiques récurrentes/ Recurring issues

⌚ Les stratégies de fraudes se complexifient /
Fraud strategies are becoming more complex

🚩 La diversité des cadres nationaux/
The diversity of national frameworks

→ Portée et limites des coopérations bilatérales /
Scope and limits of bilateral cooperations



La démarche Eurodétachement: points fondamentaux Eurodétachement approach: key points

Finalité: Renforcer la capacité des acteurs à coopérer

Objective: Strengthen the capacity of stakeholders to cooperate

- Travail à droit constant/Work with existing legislation
- Nécessaire articulation de systèmes nationaux/Necessary articulation of national systems
- Learning by doing and sharing practices

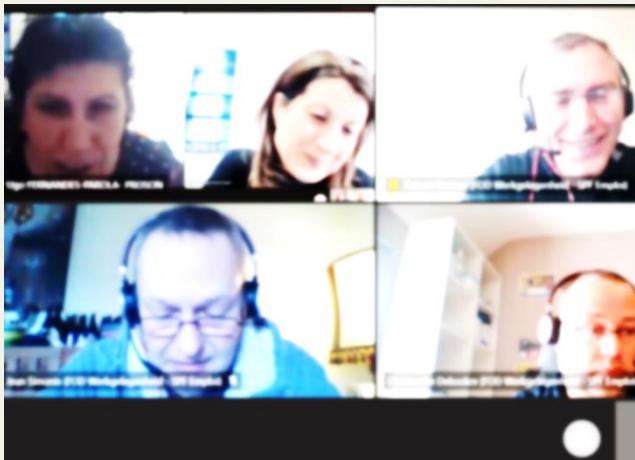
Le 5^{ème} projet (Déplacement de travailleurs:
dynamiser les coopérations transnationales 2018-2021)

The 5th project (boosting transnational cooperation
on posting of workers 2018-2021)

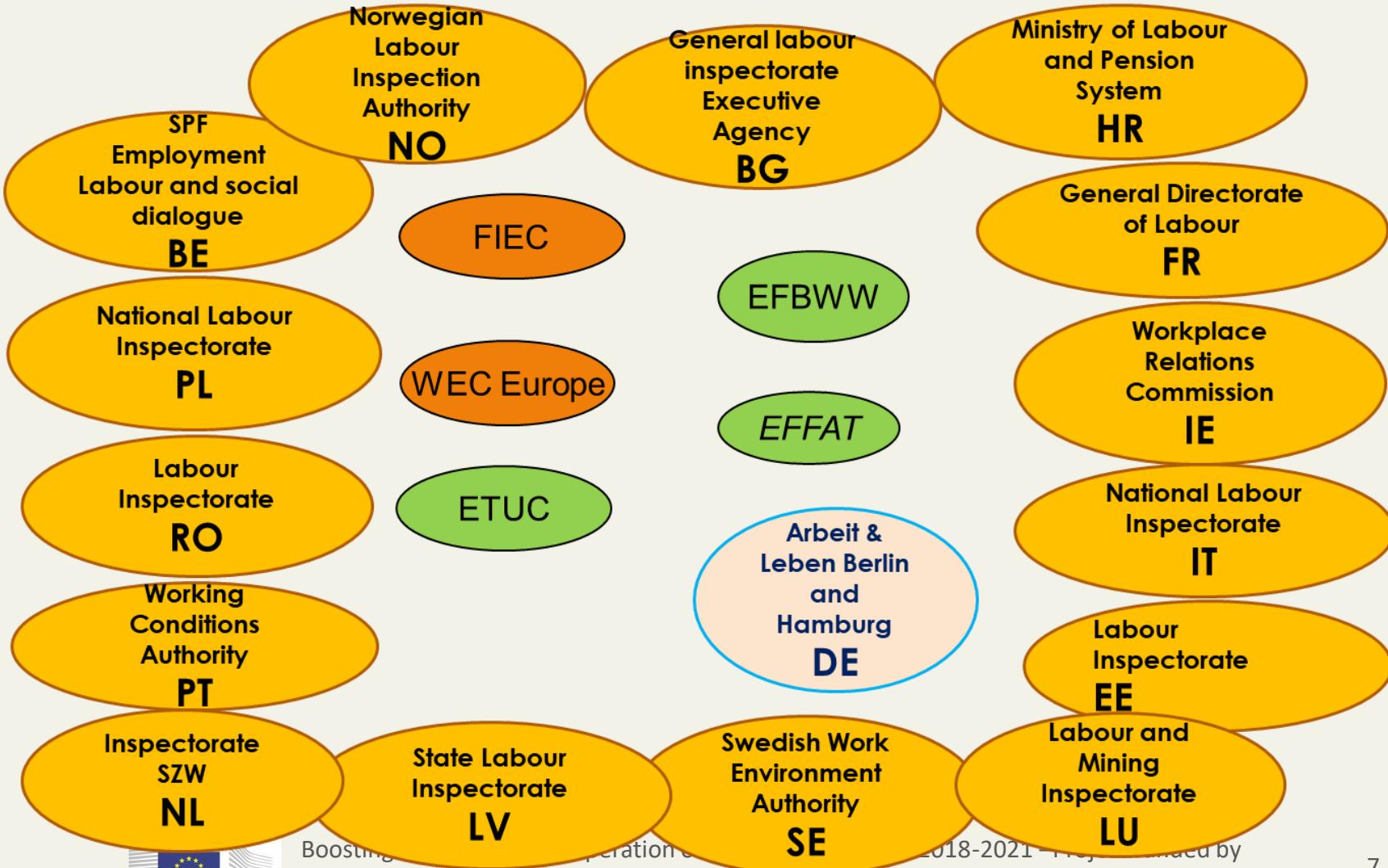


Eurodétachement pour les partenaires Eurodétachement for partners

- Solutions pragmatiques dans le cadre existant/Pragmatic solutions within the existing framework
- Meilleures connaissances/Better knowledge
- Adaptation des organisations/Adaptation of organisations
- Expérimentation et mise en lumière des initiatives/Experimentation and highlighting of initiatives
- Partage des bonnes pratiques, des initiatives/Sharing of good practices, initiatives
- Efficacité et sens/Efficiency and meaning



LES PARTENAIRES/PARTNERS



Les deux objectifs opérationnels du 5^{ème} projet 2018-2021 et les processus de travail The two operational objectives of the 5th project 2018-2021 and the work processes

Coopération en action/Cooperation in action



Plans de coopération/cooperation plans

Co-Construction
Mise en œuvre/Implementation
Partage/Sharing

Coopération en progression/Cooperation in progress



Cas complexes/Complex cases

Questionnaire
Focus group: Sélection de cas/Cases selection
Partage & analyse/Sharing & Analysis

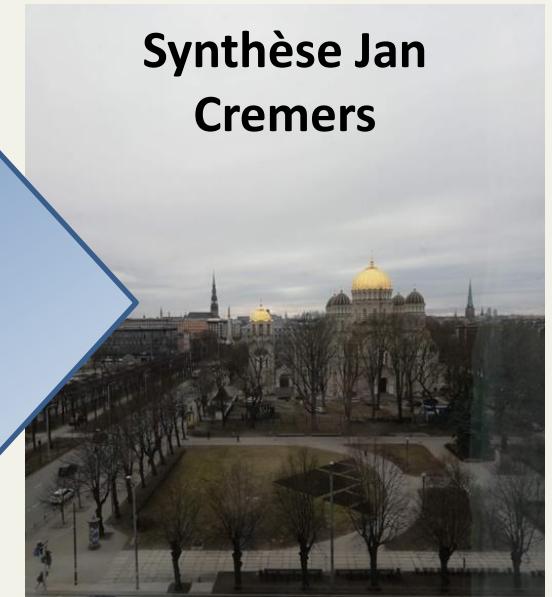


Les cas complexes, de quoi parle-t'on? Complex cases, what are we talking about?

7 dimensions

- Plus de 2 pays/More than 2 countries
- Chaîne multi-niveaux de sociétés/ Multi-level chain of involved firms
- Recours fréquent à la faillite -transfert d'entreprise/Frequent use of bankruptcy-transfer of undertaking
- Plusieurs domaines de politique sociale (interdépendants)/ Several (intertwined) social policy areas
- Travailleurs de pays Tiers/3rd country workers
- Faux documents/Falsified documents
- Faux détachement/ Fake posting

Synthèse Jan
Cremers

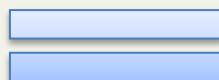


La coopération en action: Focus sur la phase de co-construction des plans de coopération

Cooperation in action: Focus on the co-construction phase of cooperation plans

Processus de travail: flux, risques, situation problématique, stratégie, objectifs partagés, ressources, évaluation

Work process: flow, risks, problematic situation, strategy, shared objectives, resources, evaluation



3 meetings (Bruxelles, Bucarest, Hambourg) et fiches navettes
3 meetings (Brussels, Bucharest, Hamburg) and follow-up documents



La coopération en action/Cooperation in action

12 plans de coopération/12 cooperation plans= 555 participants

2 temps/2 phases: Ante-COVID/In-COVID

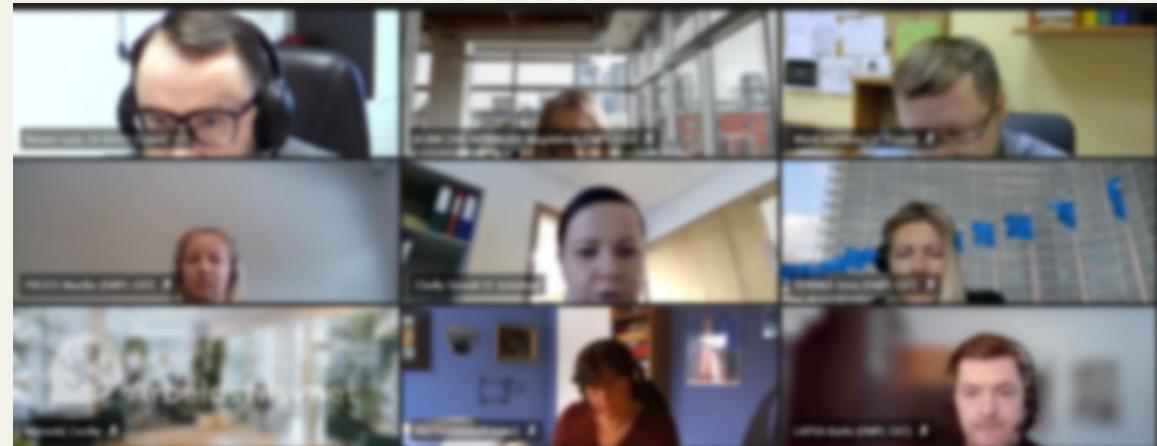
→ 15 activités en présentiel/15 face-to-face activities

💻 32 rencontres à distance/32 remote meetings

++++++

💻 **8 ateliers de partage en ligne/**
8 online sharing workshops
280 participants

☞ 4 Comités de pilotage
4 Steering committees



Résultats/Outcomes

Variété des objectifs, des activités et des équipes transnationales dans des registres d'action commun/Variety of objectives, activities and transnational teams within common range of activities

Variété des livrables/ Variety of deliverables

Ateliers de partage: thématiques partagées
Sharing workshops: shared topics



Séminaire International de diffusion d'information
 LA MOBILITÉ TRANSNATIONALE DES TRAVAILLEURS ET DES ENTREPRISES
 CITEFORUM | Lisbonne | 29 Janvier 2020

Accueil des participants
 Ouverture du Séminaire
 Anouk Lavaure | Directrice de Projet | Direction Générale

15:00 La rôle des organisations représentatives des salariés et des employeurs dans la mobilité transnationale des travailleurs et des entreprises
 Discussion José Magalhães | Inspecteur du Travail | ACT



Boosting transnational cooperation on posting of workers 2018-2021 –Project funded by
 the European Union

	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
Workers	Employee posting to Estonia and Collective agreements https://www.euro-detachement-workers.com/post-workers-and-collective-agreements	Labour law Collective agreements https://www.euro-detachement-workers.com/post-workers-and-collective-agreements	Labour Code Collective agreements https://www.loeschee.de/gesetz/arbeitseinsatz-und-sicherheit	Labour Code Collective agreements Seconded Persons Act https://www.loeschee.de/gesetz/arbeitseinsatz-und-sicherheit	Sweden	Norway						
Minimum gross wage requirement at national level	Foreigner has to be paid at least the same amount as the gross monthly salary, or less than three times the annual average gross monthly salary, as last published by Statistics Estonia.	Minimum wage requirement set by Government each year.	Minimum wage set at national level (legislation)	Minimum wage set at national level (published in the Government's annual budget for the term of January of the following year).	No minimum wage at national level.	No minimum wage through collective bargaining agreements				No statutory fixed minimum wage requirement		

НА ГУРБЕ!

Моите права като
 командирован работник
 в Германия



Points clefs (dynamique et temps forts)

Key points (dynamics and highlights)

1/Temps de conception, co-construction

Design time, co-construction

2/Temps de partage

Sharing time

3/Dynamique et implication partenaires (malgré COVID)

Partner dynamics and involvement (despite COVID)

4/Le projet permet de consolider ou créer des réseaux de professionnels au niveau transnational

The project makes it possible to consolidate or create networks of professionals at transnational level

5/Tirer partie des 2 mondes

Take advantage of both worlds



Témoignages:

Comment as-tu vécu ce 5^{ème} projet Eurodétachement?

Stories:

How did you experience this 5th Eurodétachement project?



Boosting transnational cooperation on posting of workers 2018-2021 –Project funded by
the European Union